

**01/05/2020 a 31/05/2020**

<b>1. Dados do Serviço</b>		
Nome <b>ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS – APAE DE SANTOS</b>		
Endereço Rua Barão de Paranapiacaba, 236		
Bairro: Encruzilhada	Cidade: Santos	UF: SP
CEP: 11.050-251	Telefone: (13) 3327-8064; 3326-3845	
e-mail: <a href="mailto:nutre.suas.apaesantos@gmail.com">nutre.suas.apaesantos@gmail.com</a>		
Período: (X) Matutino (X) Vespertino ( ) Noturno		
<b>2. Técnico responsável pela execução do projeto social</b>		
Nome: Rosângela Mara Cardoso Aquen Sion		
Profissão: Pedagoga		
<b>3. Caracterização do Público Alvo</b>		
I. Adolescentes e jovens na faixa etária de 16 a 30 anos;		
<b>4. Vagas disponibilizadas para o SUAS</b>		
50 vagas		
<b>5. Objetivo geral</b>		
Qualificar as pessoas com deficiência, preferencialmente intelectual, com as noções básicas de culinária/cozinha e afins e em serviços administrativos, para inserção no mundo do trabalho através do desenvolvimento de suas potencialidades físicas e cognitivas, tornando-os o mais independente possível em suas habilidades de vida, oferecendo ambientes e oportunidades iguais de inserção e participação, contribuindo para a diminuição da discriminação e das barreiras que impedem a inserção profissional e social, garantindo seus direitos de cidadão.		
<b>6. Resumo do Plano de Ação</b>		
Os/as jovens serão atendidos/as por equipe multiprofissional com a seguinte metodologia: 3 turmas com até 10 aprendizes cada, 2ª a 6ª, manhã ou tarde: 8h00 as 11h00 e 13h30 as 16h30 respectivamente, onde terão atividades com pedagoga, terapeuta ocupacional e monitoras de culinária, no espaço NUTRE Office e NUTRE Lab. 1. No NUTRE Office acontecerão as oficinas de CCAH – Conhecimentos, Comportamento, Aptidões e Habilidades com a pedagoga e terapeuta ocupacional; 2. No NUTRE Lab acontecerão as oficinas de manipulação de alimentos 3. Mensalmente acontecerão reuniões com os familiares e participantes do NUTRE, para fazer um balanço das atividades, esclarecer dúvidas e acolher sugestões; 4. A equipe fará o acompanhamento dos jovens que estão inseridos no trabalho formal, mensalmente, para avaliar como está o desenvolvimento das atividades, esclarecer dúvidas, entre outras ações pertinentes; 5. A equipe fará contato com empresas para captar vagas de emprego, apresentando proposta de acompanhamento e capacitação para os gestores e funcionários da empresa. 6. Os produtos produzidos serão comercializados com renda para ser aplicada no NUTRE. 7. Acompanhar os aprendizes em entrevistas para emprego.		





OBJETIVO ESPECÍFICO	AÇÃO	RESULTADO ESPERADO
1. Capacitar adolescentes e adultos com deficiência intelectual e/ou seus familiares, em noções básicas de culinária/cozinha.	A. Manipular alimentos salgados Assados; Salgados Fritos; Doces e bolos Simples; Aulas temáticas (Páscoa, Dia das Mães, Natal, etc.); Chocolates, Pão de Mel e Afins. B. Higiene Pessoal, Higienização de Alimentos, equipamentos e utensílios; Uso do uniforme e técnicas de Higiene.	Participantes aptos a desenvolver atividades culinárias e/ou com postura colaborativa higiênica e segura para o ambiente.

OBJETIVO ESPECÍFICO	AÇÃO	RESULTADO ESPERADO
	A. Realizar roda de conversa com temas sugeridos pelos jovens. B. Promover espaços de escuta qualificada aos anseios dos jovens. C. Executar com autonomia e independência as atividade de autocuidado e as atividades práticas de vida diária. D. Participar de oficinas de comunicação de forma a desenvolver a capacidade de compreender e ser compreendido. E. Pesquisar os documentos essenciais do cidadão. F. Participar de grupos de preparação profissional, procedimentos adequados para busca de emprego, postura em entrevistas e noções de mercado de trabalho. G. Desenvolver habilidades sociais: Responsabilidade, Auto-estima, Credulidade, Ingenuidade, Tipos de relações interpessoais, Apresentação social, Direitos e deveres, Sistema monetário	

- OS APRENDIZES DO NUTRE, CONFORME DECRETO DO PREFEITO, SR. PAULO ALEXANDRE BARBOSA, CUMPRIRAM AS ORDENS DE ISOLAMENTO SOCIAL, EM VIRTUDE DA PANDEMIA DO CORONÁVIRUS NO MÊS DE MAIO/2020.

- AS PEDAGOGAS DO NUTRE CUMPRIRAM RECESSO ANTECIPADO ATÉ O DIA 08/05/2020

- A EQUIPE TÉCNICA (PSICÓLOGA, ASSISTENTE SOCIAL E TERAPEUTA OCUPACIONAL) ESTEVE A DISPOSIÇÃO EM TRABALHO HOME OFFICE.

**RELATOS- (A) Pedagogo / Temas Trabalhados:**

- Após uma pesquisa realizada pelo setor social e constatado que algumas famílias da Entidade Apae (Apae Escola, Apae Clínica e Nutre) estavam passando por dificuldades financeiras, foi cedido pela entidade a essas famílias, uma cesta básica, assim como assessoria social e jurídica, para auxílio as famílias nesse momento de pandemia.

- Após o recesso das pedagogas, iniciamos as atividades através de sistema online. Primeiramente conversamos individualmente com os responsáveis dos aprendizes do Nutre, para sabermos das condições dos aprendizes em relação a executarem as atividades de qualificação através do sistema online. Ficamos sabendo da realidade dos aprendizes em relação a equipamentos de informática e acesso a internet.

Constatamos que no grupo dos 10 jovens em processo de pré-qualificação, todos possuem acesso a internet, computador e celular. O grupo de 14 aprendizes em qualificação, possuem na sua maioria somente celulares, e 4 deles acessam a internet através de internet pré-pago, porém informaram que conseguiriam participar das atividades.

- Primeiramente fizemos um grupo no WhatsApp com os pais e outro com os aprendizes, onde estamos trabalhando através de temas, sendo o primeiro uma reflexão sobre a Pandemia, suas causas e consequências. Utilizando como metodologia, pesquisa na internet, discussão sobre vídeos que são postados no grupo e material teórico para leitura. Passamos instruções das atividades, através de vídeos e mensagens, assim como fazemos vídeo chamada, para que possamos discutir com o grupo os temas propostos, e em paralelo vamos orientado os pais para que possam auxiliar os aprendizes no processo de qualificação na forma online.

- Com o grupo de aprendizes em processo de pré-qualificação (grupo com pouca autonomia nas atividades cotidianas, necessitando de maior tempo para o desenvolvimento de suas funções cognitivas e funcionais), estamos trabalhando através do WhatsApp e pela plataforma Schoology e estamos recebendo um ótimo retorno do grupo e dos pais.

- Montamos um vídeo explicativo para o grupo em qualificação, sobre a atual situação do Brasil e do Mundo em relação ao coronavírus e a pandemia que estamos vivendo.

Depois das explicações, pedimos para os aprendizes pesquisarem sobre o assunto para entenderem palavras chaves desse atual contexto e gravarem um vídeo, explicando os sintomas das pessoas infectadas e quais os cuidados que devemos ter para nos proteger e mandar o resultado da pesquisa através de fotos no grupo de whatsapp. Os jovens retornaram as atividades, alguns com ajuda dos responsáveis e outros com uma maior autonomia e entendimento na utilização dos celulares e produção de vídeos.



- Percebendo que alguns aprendizes estavam com dificuldades na confecção dos vídeos, preparamos um vídeo com explicações didáticas de como preparar um texto e como se posicionarem para a gravação. Salientamos da importância da atividade, pois estas estão dando a oportunidade aos aprendizes de trabalharem sua desinibição e articulação das palavras e das ideias, características importantes para o sucesso em um processo seletivo e no mercado de trabalho.

- Após conversa com os aprendizes em pré-qualificação, onde foi discutida a importância do trabalho e onde cada um contou sobre a rotina home-office dos seus responsáveis, estes realizaram uma pesquisa sobre a profissão de seus responsáveis e o significado do trabalho home-office.

- Aproveitando as atividades sobre a importância do trabalho em nossas vidas, principalmente nesse momento de pandemia, estimulamos os jovens em processo de pré-qualificação, à pesquisarem com os seus responsáveis, sobre os gastos mensais de suas famílias e perceberem quais são as despesas essenciais de um cidadão e como seus familiares estão administrando essa questão financeira.

Cada aprendiz realizou a sua pesquisa e em retorno com os responsáveis, percebemos que entenderam as responsabilidades que devemos ter com o nosso salário e o pagamento das contas, mas o assunto precisa ser constantemente trabalhado, para reforçar o entendimento de maneira positiva e assertiva. O sistema monetário é um assunto que se faz constante no trabalho com os aprendizes.

### 1- Roda de Conversa

Estimulamos os aprendizes a fazerem um vídeo, onde estes deveriam expor para o grupo, como passaram esses meses e como estava sendo a sua rotina e de sua família.

### 2- Roda de Conversa

Realizamos com os aprendizes em processo de pré-qualificação, uma conversa por vídeo sobre a importância do trabalho e de que forma seus responsáveis estavam trabalhando nesse momento de pandemia, os aprendizes participaram, mas com auxílio dos responsáveis durante a atividade.

### 3- Roda de Conversa

Cada aprendiz realizou a sua pesquisa com os responsáveis, sobre como estes administram a parte financeira de suas famílias e percebemos que estes entenderam as responsabilidades que devem ter com o salário e o pagamento das contas essenciais de um cidadão, mas o assunto precisa ser novamente trabalhado para reforçar o entendimento dos aprendizes.

Sistema Monetário é um assunto que precisa ser constantemente reforçado. Incentivamos como recurso, o uso do aparelho celular.

Pérsia Veiga Braz Kloman

Pedagoga

CPF n.º 199.392.968-19

Caroline Ch. Vieira Barbosa

Pedagoga

CPF n.º 108.515.458/07

- **Atendimento Psicológico**

No mês de maio participamos de reunião com a equipe técnica do NUTRE e coordenação para organização e elaboração de nova metodologia de trabalho, tendo em vista a situação de pandemia e isolamento social, que nos levou ao trabalho on-line.

Sendo assim, frente a esta nova configuração a equipe decidiu trabalhar por temas com os aprendizes para facilitar a integração, tanto do trabalho técnico, quanto das atividades produzidas pelos participantes e, também a troca de informações entre eles.

Desta forma, o setor de Psicologia produziu um vídeo que foi postado na plataforma utilizada pela APAE e nos grupos de whatsapp sobre o tema definido (Pandemia e Quarentena), no qual abordou algumas dicas e sugestões de atividades / tarefas que possam contribuir para amenizar o impacto emocional e psicológico causado pelas mudanças impostas com o surgimento do novo corona vírus. Também planejamos realizar um acompanhamento das famílias, oferecendo o apoio e suporte que se fizer necessário.

Avaliamos que ainda que estejamos nos adaptando a este novo formato de trabalho, a equipe do NUTRE está conseguindo dar continuidade as ações propostas com os aprendizes e garantir a qualidade do serviço oferecido, mesmo à distância.

Camilla Rodrigues Araújo Soares de Novaes

Psicóloga

CRP 06/70124



## (B) Atendimento Terapia Ocupacional

Iniciamos as atividades virtuais do grupo NUTRE da APAE Santos, utilizando a plataforma Schoology e o Whatsapp como facilitador de comunicação.

O 1º vídeo deste setor foi introdutório, abordando como temática central a pandemia do Covid-19 que o mundo está vivendo, enfatizando as novidades do cotidiano global, como o uso da máscara, a AVD (atividade de vida diária) lavar as mãos, que precisa ser executada de forma mais assídua e que as atividades por enquanto serão virtuais. Outro assunto abordado foi o uso excessivo do celular e/ou computador, os benefícios que a tecnologia nos traz por estarmos usando-a para podermos ficar em casa nesse momento, mas que ela também é danosa, principalmente pro nosso cérebro e nossos olhos.

Algumas dicas foram dadas, como por exemplo: iniciar o hábito de ler. É com a leitura que melhoramos a pronúncia das palavras, a montagem de uma frase e enriquecemos nosso vocabulário.

Foi abordado o conceito de cadeira operatória, os locais que percorremos e criamos laços. A ruptura abrupta das nossas cadeias operatórias por conta desta pandemia e como lidamos com isso, encorajando que eles construam novas cadeias operatórias em casa, buscando aprender coisas novas, enriquecendo-se.

"Quais sonhos podem ser colocados em prática?" - Reflexão que encerrou o vídeo, dando margem e instigando a busca e questionamentos deles para o próximo.

Gisele Cristina da Costa Soares

CREFITO 3 / 21025 – TO

**(C) Assistente Social**

Durante o corrido mês, foi realizado pelo Serviço Social uma "Pesquisa Sócia Econômica com as Famílias da APAE no cenário do COVID-19". Foram doadas cestas básicas, para auxiliar as famílias em situação de vulnerabilidade social. Identificamos 04 famílias do Nutre em situação de vulnerabilidade. A pesquisa continua em andamento.

Realizamos com a equipe técnica reunião sobre o ensino remoto, sobre vídeos e orientações a mães e alunos, pela equipe técnica.

Adriana Helena Pauluci Politano

Assistente Social

CRESS 33.395



--

OBJETIVO ESPECÍFICO	AÇÃO	RESULTADO ESPERADO
3. Inserir os participantes no mercado de trabalho competitivo, protegido ou apoiado.	A. Firmar parcerias com empresas para estágio e/ou contratação B. Realizar visitas técnicas nas empresas para verificação e orientação sobre o trabalho da pessoa com deficiência. C. Capacitar os gestores e funcionários de empresas onde forem inseridos os estagiários	Participantes incluídos com sucesso no mercado de trabalho.

**RELATOS:****A-Capacitação de Posto de Trabalho e/ou acompanhamento de aprendizes em entrevista de emprego:**

Não houve nenhum processo seletivo durante este período.

**B- Recepção ou Visitas as Empresas**

- Conversamos com a responsável do RH da empresa Swift, a Sra.A., que nos relatou da abertura de uma nova loja da Swift, no bairro do Marapé e da necessidade de fazerem um remanejamento dos funcionários PcD. O funcionário Fabiano foi transferido da Loja do bairro Ponta da Praia para a nova loja do Marapé, assim como Tiago, funcionário da loja do bairro do Boqueirão que também foi transferido para a loja no bairro do Marapé.

-Conversamos com os gestores responsáveis dos aprendizes no mercado de trabalho e constatamos que:

- Fernanda Beretta / Empresa Drogasil foi afastada do serviço devido a pandemia
- Jefferson Santos Silva / Empresa Hotel Ibis foi afastado do serviço devido a pandemia
- Vinicius de Jesus / Empresa Poupafarma, primeiro o aprendiz gozou seu período de férias, depois foi afastado devido a pandemia.
- Leonardo Barbosa / Empresa Droga Raia foi afastado do serviço devido a pandemia
  
- Nayra Rebouças / Empresa Supermercado Sonda foi afastada do serviço devido a pandemia.
- Os aprendizes Richard, Diego e Gabriella que faziam estágio em estabelecimentos comerciais ,também foram afastados devido a pandemia.

#### Reunião com familiares e/ou responsáveis

##### Em grupo

Formamos um grupo no WhatsApp com os responsáveis dos aprendizes, onde conversamos sobre o momento atual e a necessidade das atividades online e da continuação do processo de qualificação.

Apresentamos aos pais as duas plataformas utilizadas pela entidade, a plataforma Schollogy e o WhatsApp.

Alguns pais salientaram da dificuldade de lidar com a plataforma, então foi feito por parte da direção um vídeo tutorial sobre o uso da plataforma.

Alguns pais também salientaram que devido a sua nova rotina, muitas vezes de trabalho home-office, fica difícil o acesso a plataforma durante a semana, porém conseguem acompanhar as atividades de seus filho através do WhatsApp.

Pedimos a parceria dos responsáveis nesse momento singular, no sentido de orientarem e estimularem os jovens na participação nas atividades.





**Atendimento individual**

Estamos sempre em contato com os pais, através do telefone e WhatsApp para tirarmos dúvidas e darmos orientações sobre a qualificação online.



	<b>PARTICIPANTES DE MAIO</b>			<b>Motivo do Desligamento</b>
1	Aline Araújo da Costa	02/2017		
2	Andressa Alves de Souza	05/2019		
3	Ana Vitória da Silva	08/2017		
4	Bruno Mesquita	03/2020		
5	Caio Ryan Rodrigues R. Alves	06/2019		
6	Clécio Vigo Noya	08/2016		
7	Danilo Pereira Tedros	10/2019		
8	Gabriela Tavares Guapo	02/2028		
9	Gabriel Oliveira Conrado Fonseca	08/2014		
10	Gabriel Mota Ferreira	02/2019		
11	Giovana Morales Julião Pedro	03/2018		
12	Guilherme de Jesus Rodrigues	09/2017		
13	Guilherme Nascimento Gois Silva	09/2016		
14	Gustavo Albaneze Kafouri	02/2020		
15	Isabela Martins Rodrigues de Freitas	08/2016		
16	Juliana Souza Tanque	10/2017		
17	Lucas Pinheiro Neiva	02/2020		
18	Rayssa Alves de Souza	05/2019		
19	Ricardo Aparecido Oliveira	02/2019		
20	Ricardo Valdemar Santos Dias	08/2019		
21	Rodrigo Rocha de Souza Zhelomud Sodré	08/2013		



	Início Emprego	Local	Acompanhado nas visitas técnicas
1	10/2013	Droga Raia – Rua Minas Gerais	Leonardo Corrêa Barbosa da Silva
2	12/2014	Hospital Ana Costa	Cibele Beust Monteiro
3	01/2015	Farmácia Pouparfarma	Vinicius de Jesus da Silva
4	12/2015	Pão de Açúcar	Felipe Souza Nogueira
5	09/2016	Empresa Ecovias	Fernando José dos Santos
6	12/2016	Lojas Rener	Ingrid Antônia Fortuna Joaquim
7	05/2017	Supermercado Fransue	Matheus Henrique de Oliveira Martins
8	10/2016	Empresa Ecovias	Raphaela de Andrade Kaitzor
9	08/2017	Empresa Ecovias	Regina de Andrade Kaitzor
10	08/2017	Empresa Ecovias	Guilherme Moreira dos Santos
11	11/2017	Escritório de Advocacia Ruy de Mello	Peterson Blanco Junior
12	01/2018	Residencial Casa do Sol	Mayara Larissa de Souza
13	05/2018	Empresa Ecovias	Renan Ayres Silva
14	03/2018	Empresa Farma Conde	Alexandre Odorico da Silva
15	11/2017	Empresa Swift	Wagner Martioli
16	11/2017	Empresa Swift	Fabiano Fernandes Costa
17	12/2017	Empresa Swift	Tiago Lima Amorim
18	08/2018	Empresa Swift	Stefanny Raquel Maria da Silva
19	08/2018	IBIS Hotel	Jeferson Santos da Silva
20	02/2019	Empresa McDonald's	Vitor Miguel Alves Jesus
21	06/2019	Empresa Guardian Serviços (Estágio)	Nayra Rebouças Santos
22	04/2019	Empresa Edifício Tribuna Square	Gabriel Gonzaga da Silva
23	07/2019	Empresa Cinemark	Lucas Rosa da Silva
24	09/2019	Restaurante Cantinho do Brasil (Estágio)	Diego dos Santos Moreira
25	09/2019	Hamburgueria Moto Burguer (Estágio)	Richard dos Santos Lorenzo
26	10/2019	Farmácia Drogasil	Fernanda de Andrade Grillo Bereta
27	10/2019	Supermercado Fiel Barateiro – Em experiência	Alvaro Damasceno Judice
28	10/2019	Supermercado Roldão	Renato da Silva Lima
29	10/2019	Terceirizada Consórcio Binário	Peter Gustavo Andrade – Em experiência
30	10/2019	Supermercado Varandas	Talles Luna Lopes – Em experiência
31	02/2020	Supermercado Sonda	Nayra Rebouças dos Santos



32	02/2020	Empresa Guardian Serviços (Estágio)	Gabriela Aparecida dos Santos Xavier
----	---------	-------------------------------------	--------------------------------------

Santos, 31 de Maio de 2020



Rosângela Mara Cardoso Aquen Sion  
Diretora Técnica Responsável  
RG 16.837.582-5